

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Бендерский политехнический филиал

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПФ ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко»



филиал

С.С. ИВАНОВА

(подпись, расшифровка подписи)

«29» 09

2023г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Б1.Б.19 «МЕНЕДЖМЕНТ»

(по дисциплине)

на 2023/2024 учебный год

Направление подготовки:

5.38.03.01 «Экономика»

(код и наименование направления подготовки)

Профиль подготовки

«Экономика предприятий и организаций (строительство)» (наименование
профиля подготовки)

Квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2022

Бендеры, 2023

Рабочая программа дисциплины «Менеджмент» составлена в соответствии требованиями Государственного образовательного стандарта ВО по направлению подготовки **5.38.03.01 «Экономика»** и основной профессиональной образовательной программы по профилю подготовки **«Экономика предприятий и организаций (строительство)»**

Составитель рабочей программы:

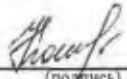
преподаватель кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»  Пысларь В.П.
(подпись)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры «Экономика строительства и теории коммуникаций»
«01» сентября 2023г. протокол №1

Зав. кафедры-разработчика «Экономика строительства и теории коммуникаций»
«01» сентября 2023г.  Е.В.Корниевская
(подпись)

Согласовано:

Зав. выпускающей кафедры 
«01» 09 2023г. Е.В.Корниевская

Зам директора по УМР ЗПО 
«28» 09 2023г. Н.А.Колесниченко
(подпись)

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Дисциплина «Менеджмент» является важным элементом формирования у студентов системы знаний в области управления современной организацией в условиях рынка.

Целями освоения дисциплины «Менеджмент» являются::

- формирование базовых знаний по экономическим основам организаторского поведения и формирования навыков практической работы по организации управления производственными процессами в высоко- динамичной современной бизнес-среде.
- овладение знаниями и пониманием основных принципов и методов управления экономическими системами;
- изучение положений основных школ науки управления и понимание особенностей современного этапа развития управленческой мысли;
- освоение знаний по общим проблемам управления, определение их сильных и слабых сторон;
- освоение технологии анализа управленческих ситуаций, с точки зрения научных подходов и методов;
- развитие у студентов навыков, которые дают им возможность успешно работать во всех сферах экономики.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» относится к базовой части Б1.Б 19 ОПОП по направлению 5.38.03.01 ЭКОНОМИКА, профиль «Экономика предприятий и организаций (строительство)». Менеджмент опирается на знания, полученные студентами в процессе изучения следующих дисциплин: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Социология».

3.Требования к результатам освоения дисциплины:

Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, приведенных в таблице ниже

Категория (группа) Компетенций	Код и наименование	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
<i>Универсальные компетенции и индикаторы их достижения</i>		
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИДУК-2.1. Способен определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение цели с учётом действующих правовых норм, а также определять ожидаемые результаты решения выделенных задач ИДУК-2.2. Способен оценивать потребность в ресурсах и планировать их использование при решении задач профессиональной деятельности ИДУК-2.3. Способен выявлять и анализировать различные способы решения задачи, выбирая оптимальные способы её решения с учётом действующих правовых и нормативно-технических документов ИДУК-2.4.

		Способен выбирать способ решения задачи профессиональной деятельности с учётом наличия ограничений и ресурсов ИДУК-2.5. Способен определять последовательность (алгоритма) решения задачи
Инклюзивная компетенция	УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИДУК-9.1. Способен понимать особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах ИДУК-9.2. Способен взаимодействовать в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости в з.е./часах по видам аудиторной самостоятельной работы студентов по семестрам:

Семестр	Количество часов						Форма контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				СР	
		Всего	Лекций	ПЗ	ЛЗ		
3	3/108	54	24	30	-	54	
4	3/108	50	20	30	-	22	Курсовая работа Экзамен
Итого:	6/216	104	44	60	-	76	Курсовая работа Экзамен (36ч.)

4.2. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауд. работа (СР)
			Л	ПЗ	ЛР	
1	История менеджмента	30	8	10	-	12
2	Теоретические основы менеджмента	108	26	34	-	48
3	Управление организацией	42	10	16		16
	Итого	180	44	60		76
	контроль	36				
	Всего	216				

4.3. Тематический план по видам учебной деятельности

Лекции

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема лекции	Учебно- наглядные пособия
Раздел 1. История менеджмента				
1.	1	2	Понятие и сущность менеджмента	Презентация
2.	1	2	Основные подходы в менеджменте	Презентация
3.	1	2	Исторические этапы развития менеджмента	Презентация
4.	1	2	Исторические школы менеджмента	Презентация
Итого по разделу		8		
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента				
.	2	2	Планирование и прогнозирование в системе менеджмента	Презентация
2.	2	2	Мотивация деятельности в менеджменте	Презентация
3.	2	2	Сущность коммуникаций в менеджменте	Презентация
4.	2	2	Принятие управленческого решения	Презентация
5.	2	2	Управление конфликтами в менеджменте	Презентация
6.	2	2	Групповая динамика	Презентация
7.	2	2	Лидерство в менеджменте (личностный подход)	Презентация
8.	2	2	Поведенческий, ситуационный подход	Презентация
9.	2	2	Сущность стилей управления	Презентация
10.	2	2	Основные виды стилей управления	Презентация
11.	2	2	Сущность власти и влияния	Презентация
12.	2	2	Виды власти используемые в менеджменте	Презентация
13.	2	2	Природа стрессов и их причины	Презентация
Итого по разделу		26		
Раздел 3. Управление организацией				
1	3	2	Организация как система управления	Презентация
2	3	2	Внешняя и внутренняя среда организации	Презентация
3	3	2	Организационные структуры предприятий	Презентация
4	3	2	Организация как процесс менеджмента	Презентация
5	3	2	Социальная ответственность и культура организации	Презентация
Итого по разделу		10		
ИТОГО		44		

Практические (семинарские) занят

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем часов	Тема практических (семинарских) занятий	Учебно- наглядные пособия
Раздел 1. История менеджмента				
1.	1	2	Понятие и сущность менеджмента	Презентация
2.	1	2	Система методов менеджмента	Презентация
3.	1	2	Основные подходы в менеджменте	Презентация
4.	1	2	Исторические этапы развития менеджмента	Слайды, схемы
5.	1	2	Исторические школы менеджмента	Слайды, схемы

Итого по разделу		10		
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента				
1.	2	2	Планирование и прогнозирование в системе менеджмента	Презентация
2.	2	2	Стратегическое планирование	Слайды, схемы
3	2	2	Мотивация деятельности в менеджменте	Презентация
4	2	2	Сущность коммуникаций в менеджменте	Слайды, схемы
5.	2	2	Принятие управленческого решения	Слайды, схемы
6.	2	2	Антикризисное управление	Слайды, схемы
7.	2	2	Инновационное управление	Слайды, схемы
8.	2	2	Управление конфликтами в менеджменте	Слайды, схемы
9.	2	2	Групповая динамика	Слайды, схемы
10.	2	2	Лидерство в менеджменте (личностный подход)	Слайды, схемы
11.	2	2	Поведенческий, ситуационный подход	Слайды, схемы
12.	2	2	Сущность стилей управления	Слайды, схемы
13.	2	2	Основные виды стилей управления	Слайды, схемы
14.	2	2	Сущность власти и влияния	Слайды, схемы
15.	2	2	Виды власти используемые в менеджменте	Слайды, схемы
16.	2	2	Природа стрессов и их причины	Слайды, схемы
17.	2	2	Этика менеджмента	Слайды, схемы
Итого по разделу		34		
Раздел 3. Управление организацией				
1	3	2	Организация как система управления	Слайды, схемы
2	3	2	Внешняя и внутренняя среда организации	Слайды, схемы
3	3	2	Организационные структуры предприятий	Слайды, схемы
4	3	2	Организация как процесс менеджмента	Слайды, схемы
5	3	2	Социальная ответственность и культура организации	Слайды, схемы
6	3	2	Управление рисками в организации	Слайды, схемы
7	3	2	Интеграция процессов управления	Слайды, схемы
8	3	2	Управление производственными операциями	Слайды, схемы
Итого по разделу		16		
ИТОГО		60		

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

Самостоятельная работа студента.

Раздел дисциплины	№ п/п	Тема и вид самостоятельной работы обучающегося	Трудоемкость (в часах)
Раздел 1. История менеджмента			
Раздел 1	1	Понятие и сущность менеджмента (вид СРС - реферат)	2
	2	Основные подходы в менеджменте (вид СРС - тестирование)	2
	3	Система методов менеджмента (вид СРС – доклад)	2
	4	Исторические этапы развития менеджмента (вид СРС создание презентаций)	3

	5	Исторические школы менеджмента (вид СРС доклад, создание презентаций)	3
Итого по разделу 1			12
Раздел 2. Теоретические основы менеджмента			
Раздел 2	1	Планирование и прогнозирование в системе менеджмента (вид СРС-доклад, создание презентаций)	3
	2	Стратегическое планирование (вид СРС доклад)	3
	3	Мотивация деятельности в менеджменте (вид СРС доклад, создание презентаций)	3
	4	Сущность коммуникаций в менеджменте (вид СРС - реферат, создание презентаций)	3
	5	Принятие управленческого решения (вид СРС-подготовка к дискуссии на семинарском занятии)	3
	6	Антикризисное управление (вид СРС -реферат, доклад)	3
	7	Инновационное управление (вид СРС – создание презентации)	3
	8	Управление конфликтами в менеджменте(вид СРС – создание презентаций)	3
	9	Групповая динамика (вид СРС – доклад, реферат)	3
	10	Лидерство в менеджменте (личностный подход) (вид СРС (создание презентаций, написание эссе)	3
	11	Поведенческий, ситуационный подход (вид СРС – создание презентаций, доклад)	3
	12	Сущность стилей управления (вид СРС - Доклад, реферат)	3
	13	Основные виды стилей управления (вид СРС – доклад)	3
	14	Сущность власти и влияния (вид СРС – доклад, реферат)	3
	15	Виды власти используемые в менеджменте (вид СРС – тестирование по теме)	2
	16	Природа стрессов и их причины(вид СРС -доклад, презентация)	2
	17	Этика менеджмента (вид СРС – создание презентации)	2
Итого по разделу 2			48
Раздел 3. Управление организацией			
Раздел 3	1	Организация как система управления (вид СРС создание презентаций, доклад)	2
	2	Внешняя и внутренняя среда организации (вид СРС – создание презентаций, доклад)	2
	3	Организационные структуры предприятий (вид СРС-доклад)	2
	4	Организация как процесс менеджмента (вид СРС - создание презентаций)	2
	5	Социальная ответственность и культура организации (вид СРС – создание презентации)	2

	6	Управление рисками в организации (вид СРС - доклад, реферат)	2
	7	Интеграция процессов управления (вид СРС - доклад)	2
	8	Управление производственными операциями (вид СРС – создание презентации)	2
Итого по разделу 3			16
Итого:			76

5.Примерная тематика курсовых проектов (работ) – приведена в ФОС.

6.Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1.Обеспеченность обучающихся учебниками, учебными пособиями

№ п/п	Наименование учебника, учебного пособия	Автор	Год издания	Кол-во экземпляров	Электронная версия	Место размещения электронной версии
Основная литература						
1.	Принципы научного менеджмента	ТейлорФ.У.	2012	1	есть	Кабинет ЭИР
2.	Менеджмент: учебник для вузов	Под ред.проф.М.М. Максимцова, проф.М.А.Комарова	2018	1	есть	Кабинет ЭИР
3.	Основы менеджмента	Семенов А.К., Набоков В.И.	2012	1	есть	Кабинет ЭИР
4.	Менеджмент : учебник	Под ред.В.В.Томилова	2012	1	есть	Кабинет ЭИР
Дополнительная литература						
1.	Теория управления: учебник	Под общей ред. А.Л.Гапоненко, А.П. Панкрухина	2014	1	есть	Кабинет ЭИР
2.	Менеджмент: учебник для вузов	Герчикова И.Н.	2008	1	есть	Кабинет ЭИР
3.	Менеджмент : учебник	В.И.Гончаров	2021	1	есть	Кабинет ЭИР
4.	Менеджмент: теория и практика в России: учебник	Под ред.А.Г.Поршнева	2010	1	есть	Кабинет ЭИР
Итого по дисциплине: печатных изданий <u>40%</u> ; электронных <u>100</u>						

6.2 Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

1. <http://mer.gospmr.org/> - Министерство экономического развития Приднестровской Молдавской Республики

2. <http://www.minfin-pmr.org/> - Министерство финансов Приднестровской Молдавской Республики;
3. <https://pravopmr.ru/> - Законы Приднестровской Молдавской Республики;

6.3 Методические указания и материалы по видам занятий

Приведены в УМКД

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Лекционный курс проводится в аудиториях, оборудованных проекторным устройством. Лекции сопровождаются раздаточным материалом, слайдами и кинофильмами.

Оборудование аудитории: рабочая доска; проектор; ПК с соответствующим программным обеспечением; наглядные пособия; комплект плакатов; методические указания к ЛПЗ; комплекты учебников, задачников, справочников.

Для обеспечения практических занятий используются: методические указания к практическим работам; комплекты учебников, справочников, примеры ситуационных производственных задач.

Для дистанционного формата проведения занятий применяется ПК с соответствующим программным обеспечением, электронный пакет УМКД.

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

Приведены в УМКД

9. Технологическая карта дисциплины.

Курс 2
Группа БП22ДР62ЭК1
Семестр 3,4
На 2023-2024 учебный год

Преподаватель – В.П.Пысларь

Преподаватели, ведущие практические занятия – В.П.Пысларь

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

Семестр	Количество часов						Форма контроля
	Трудоемкость, з.е./часы	В том числе					
		Аудиторных				СР	
		Всего	Лекций	ПЗ	ЛЗ		
3	3/108	54	24	30		54	
4	3/108	50	20	30		22	Курсовая работа Экзамен (36ч)
Итого:	6/216	104	44	60	-	76	Курсовая работа Экзамен (36ч)

Форма текущей аттестации	Расшифровка	Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Контроль посещаемости занятий	Посещение лекционных занятий	1	2
	Посещение практических занятий	1	2
Текущий	Тема 1. Понятие и сущность	1	2

контроль работы на практических занятиях	менеджмента.		
	Тема 2. Система методов менеджмента	1	2
	Тема 3. Основные подходы в менеджменте.	1	2
	Тема 4. Исторические этапы развития менеджмента.	1	2
	Тема 5. Исторические школы менеджмента.	1	2
	Тема 6. Планирование и прогнозирование в системе менеджмента.	1	2
	Тема 7. Стратегическое планирование	1	2
	Тема 8. Мотивация деятельности в менеджменте.	1	2
	Тема 9. Сущность коммуникаций в менеджменте.	1	2
	Тема 10 . Принятие управленческого решения	1	2
	Тема 11.Антикризисное управление	1	2
	Тема 12.Инновационное управление	1	2
	Тема 13. Управление конфликтами в менеджменте.	1	2
	Тема 14. Групповая динамика	1	2
	Тема 15. Лидерство в менеджменте (личностный подход)	1	2
	Тема 16. Поведенческий, ситуационный подход в менеджменте.	1	2
	Тема 17. Сущность стилей управления.	1	2
	Тема 18.Основные виды стилей управления.	1	2
	Тема 19. Сущность власти и влияния	1	2
	Тема 20. Виды власти используемые в менеджменте	1	2
	Тема 21.Природа стрессов и их причины	1	2
	Тема 22.Этика менеджмента	1	2
	Тема 23. Организация как система управления.	1	2
	Тема 24. Внешняя и внутренняя среда организации.	1	3
	Тема 25. Организационные структуры предприятий	1	2
	Тема 26.Организация как процесс менеджмента.	1	2
	Тема 27.Социальная ответственность и культура организации	1	2
	Тема 28. Управление рисками в	1	2

	организации		
	Тема 29. Интеграция процессов управления	1	2
	Тема 30. Управление производственными операциями	1	2
Рубежный контроль	Модульный контроль №1	2	5
	Модульный контроль №2	2	5
	Модульный контроль №3	2	5
	Модульный контроль №4	2	5
	Выполнение курсовой работы	2	20
Итого количество баллов по текущей аттестации		40	100
Промежуточная аттестация	Экзамен	10	30
Итого по дисциплине		40	100

Если студент набрал менее 40 баллов, либо желает повысить полученную им автоматическим путем оценку, он сдает экзамен. Общая сумма баллов при правильном и полном ответе на все вопросы равна 30. Полученные на промежуточной аттестации баллы суммируются с набранными баллами по текущей аттестации и оценка выставляется по следующей шкале в пересчете на применяемую в филиале 5-балльную шкалу оценок:

- 5 (отлично) - за 90 и более баллов;
- 4 (хорошо) - за 70–89 балла;
- 3 (удовлетворительно) - за 40 – 69 баллов.

Преподаватель

Зав.кафедрой ЭСиТК

Зам.директора по УМР

В.П.Пысларь

Е.В.Корниевская

Н.А.Колесниченко

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА
По КУРСОВОЙ РАБОТЕ
по дисциплине «Менеджмент»**

Курс 2

группа БП22ДР62ЭК1

семестр 4

Кафедра «Экономика строительства и теории коммуникаций»

Этапы выполнения курсовой работы	Виды деятельности	Рейтинговый балл	
		минимум	максимум
Формирование и утверждение плана (содержания) курсовой работы.	Составление плана работы	2	5
Сбор необходимой информации.	Составление библиографического списка	2	5
Написание работы.	Формирование содержания основной части работы	14	40
Сдача научному руководителю для проверки и написания им отзыва.	Оформление и передача работы научному руководителю	2	10
Итого количество баллов по текущей аттестации		20	60
Промежуточная аттестация (защита курсовой работы)		20	40
Итого		40	100

**ШКАЛА ПЕРЕВОДА БАЛЛОВ, НАБРАННЫХ ЗА КУРСОВУЮ РАБОТУ,
ВЫСТАВЛЕННЫХ ПО МНОГОБАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ, В ОТМЕТКИ ПО
ПЯТИБАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ**

Наименование отметки	Процент от набранных баллов	Числовой эквивалент
Отлично	90-100	5
Хорошо	70-89	4
Удовлетворительно	40-69	3
Неудовлетворительно	0-39	2

Составитель:  / В.П.Пысларь преподаватель

«Экономика строительства и теории коммуникаций»

Зв.кафедрой  Е.В.Корниевская

Зам.директора по УМР  Н.А.Колесниченко